

Санкт-Петербургское государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение «Колледж «Звёздный»

ПРИНЯТ
Педагогическим советом
СПб ГБ ПОУ
«Колледж «Звёздный»

Протокол от «30» 08 2023 года № 11



УТВЕРЖДЕН
Приказом СПб ГБ ПОУ
«Колледж «Звёздный»

от «30» 08 2023 года № 59-0

ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 129

Положение об обеспечении работников средствами индивидуальной
защиты в Санкт-Петербургском государственном бюджетном
профессиональном образовательном учреждении
«Колледж «Звёздный»

Санкт-Петербург
2023

Положение разработано в соответствии с требованиями статей 221 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Минтруда России № 766н от 29.10.2021 «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами», Приказом Минтруда России № 767н от 29.10.2021 «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

1. Общие положения

1.1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации с целью защиты работника от возможных травм и профессиональных заболеваний на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнениями окружающей среды и тела человека, за счет работодателя выдаются средства индивидуальной защиты (далее – СИЗ) и смывающие средства (далее – СС).

1.2. В связи с систематическим изменением качества СИЗ в Российской Федерации, а также в связи с появлением на отечественном рынке некачественных импортных СИЗ работодатель обязан лично либо через подразделения охраны труда проверить наличие сертификата на приобретаемые СИЗ и свидетельство о включении поставщика в Реестр производителей и поставщиков СИЗ.

1.3. Специальная одежда, специальная обувь и другие СИЗ и СС выдаются бесплатно рабочим, специалистам и служащим тех профессий и должностей, которые предусмотрены «Нормами бесплатной выдачи СИЗ» (далее – Нормы) для соответствующих работников. Выдача вместо положенных СИЗ и СС материалов для их изготовления либо денежных компенсаций не разрешается.

1.4. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдают сертифицированные средства индивидуальной защиты в соответствии с Нормами. Выдача работникам СИЗ, в том числе иностранного производства, а также специальной одежды, находящейся у работодателя во временном пользовании по договору аренды, допускается только в случае наличия сертификата или декларации соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности, установленным законодательством, а также наличия санитарно-эпидемиологического заключения или свидетельства о государственной регистрации дерматологических СИЗ, оформленных в установленном порядке.

1.5. Приобретение средств индивидуальной защиты и обеспечение ими работников в соответствии с установленными нормами, стирка, сушка, ремонт и замена производится за счет средств работодателя.

1.6. Если работник не обеспечен по установленным Нормам средствами индивидуальной защиты, запрещается требовать от него выполнения трудовых обязанностей. Возникший по этой причине простой в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации должен быть оплачен.

2. Порядок оформления заявок на получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и их приемка

2.1. На основе Норм выдачи СИЗ организацией составляется заявка на приобретение СИЗ.

2.2. Поступившие на склад СИЗ должны храниться в соответствии с инструкциями и рекомендациями изготовителей. Складские помещения должны соответствовать требованиям СНиП.

3. Порядок выдачи средств индивидуальной защиты

3.1. Работодатель имеет право с учетом своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

3.2. Выдаваемые работникам средства индивидуальной защиты должны соответствовать их полу, росту и размерам, характеру и условиям выполняемой работы и обеспечивать безопасность труда. Средства индивидуальной защиты работников, в том числе и иностранного производства, должны соответствовать требованиям охраны труда, установленным в Российской Федерации, иметь сертификаты соответствия. СИЗ иностранного производства должны иметь инструкции на русском языке.

3.3. Работодатель обязан заменить или отремонтировать специальную одежду и специальную обувь, пришедшие в негодность до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от работника.

В случае пропажи или порчи средств индивидуальной защиты в установленных местах их хранения по независящим от работников причинам работодатель обязан выдать им другие исправные средства индивидуальной защиты. Если работник испортил СИЗ (они утратили защитные свойства) или потерял их по небрежности, неосторожности либо умышленно, то он несет материальную ответственность.

3.4. Дежурные средства индивидуальной защиты коллективного пользования должны находиться в кладовые подразделения (участка) и выдаваться работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предусмотрены, или могут быть закреплены за определенными рабочими местами (например, тулупы на наружных постах, перчатки диэлектрические – при электроустановках и т.д.) и передаваться от одной смены другой.

Дежурная специальная одежда записывается в личную карточку учета дежурных СИЗ.

3.5. Специальная одежда и специальная обувь (костюмы на утепляющей прокладке, куртки и брюки на утепляющей прокладке, костюмы меховые, тулупы, валенки, шапки-ушанки, рукавицы меховые и др.) выдают работникам с наступлением холодного времени года, а с наступлением теплого могут быть сданы работодателю для организованного хранения до следующего сезона. Время пользования теплой специальной одеждой и теплой специальной обувью устанавливает работодатель совместно с соответствующим профсоюзным органом или иными уполномоченными работниками представительными органом с учетом местных климатических условий.

3.6. Ученикам любых форм обучения, учащимся общеобразовательных и образовательных учреждений начального профессионального образования, студентам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования на время прохождения производственной практики (производственного обучения), мастерам производственного обучения, а также работникам, временно выполняющим работу по профессиям и должностям, предусмотренным Едиными типовыми нормами выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, на время выполнения этой работы средства индивидуальной защиты выдают в общеустановленном порядке.

3.7. Предусмотренные в Нормах средства индивидуальной защиты для рабочих, специалистов и служащих выдают указанным работникам и в том случае, если они по занимаемой должности или профессии являются старшими и выполняют непосредственно те работы, которые дают право на получение этих средств индивидуальной защиты.

3.8. Рабочим, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе и в комплексных бригадах, помимо средств индивидуальной защиты по основной профессии, дополнительно выдают в зависимости

от выполняемых работ и другие виды средств индивидуальной защиты, предусмотренные Едиными типовыми нормами выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств для совмещаемой профессии.

3.9. Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам средств индивидуальной защиты в установленные сроки.

Выдача работникам и сдача ими средств индивидуальной защиты должны записываться в личную карточку работника.

В документах, в которых оформляют отпуск специальной одежды работниками (требования и т.п.) наряду с другими реквизитами, следует отражать основание выдачи, а в личной карточке – срок носки, процент годности на момент выдачи.

3.10. Специальная одежда, выданная работникам, является собственностью организации и подлежит возврату: при увольнении, при переводе в той же организации на другую работу, для которой выданные им специальная одежда, специальная обувь и предохранительные приспособления не предусмотрены нормами, а также по окончании сроков носки.

3.11. Личная карточка учета средств индивидуальной защиты хранится у руководителя структурного подразделения весь период работы работника.

3.12. Средства индивидуальной защиты, имеющие небольшой срок носки (такие как перчатки, рукавицы и т.п.), выдаются работникам руководителями, за которыми они закреплены.

3.13. Ведомость учета и выдачи спецодежды, спецобуви и предохранительных приспособлений кладовщиками и руководителями подразделений сдается в бухгалтерию организации и является основанием работникам списания с их материального подотчета выданных в пользование работникам СИЗ.

4. Порядок пользования специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты

4.1. Работники не должны допускаться к работе без предусмотренных в Единых типовых нормах индивидуальной защиты, в неисправной, неотремонтированной, загрязненной специальной одежде и специальной обуви, а также с неисправными средствами индивидуальной защиты. Во время работы работники, профессии и должности которых предусмотрены в типовых нормах, обязаны правильно применять выданные им СИЗ.

4.2. Работники должны бережно относиться к выданным в их пользование средствам индивидуальной защиты, своевременно ставить в известность работодателя о необходимости химчистки, стирки, сушки, ремонта, дезинфекции, обезвреживания и обеспыливания специальной одежды, а также сушки, ремонта, дезинфекции, обезвреживания специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

4.3. Сроки пользования спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты исчисляются со дня фактической выдачи их работникам. При этом в сроки носки теплой специальной одежды и теплой специальной обуви включают и время ее хранения в теплое время года.

Специальная одежда и специальная обувь, возвращенные работниками по истечении сроков носки, но еще годные для дальнейшего использования, могут использоваться по назначению после стирки, чистки, дегазации, дезактивации, дезинфекции, обезвреживания, обеспыливания и ремонта.

4.4. При выдаче работниками таких средств индивидуальной защиты, как респираторы, противогазы, предохранительные пояса, каски и некоторые другие, работники должны быть проинструктированы по правилам пользования и простейшим способам проверки исправности этих средств.

4.5. Регулярные испытания и проверку исправности средств индивидуальной защиты (респираторов, противогазов, предохранительных поясов, касок и др.) проводят в соответствии с установленными сроками. После проверки исправности на средства индивидуальной защиты должна быть сделана отметка (клеймо, штамп) о сроках последующего испытания.

4.6. По окончании работы выносить средства индивидуальной защиты за пределы организации запрещается. В отдельных службах там, где по условиям работы указанный порядок не может быть соблюден, средства индивидуальной защиты могут оставаться в нерабочее время у работников, что может быть оговорено в стандартах и соглашениях или в правилах внутреннего трудового распорядка.

4.7. Разрешается выдавать работникам два комплекта специальной одежды, предусмотренной Типовыми отраслевыми нормами с удвоенным сроком носки.

4.8. Во время работы работники обязаны правильно применять выданные им СИЗ.

5. Хранение и уход за специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты

5.1. Поступившие на склад организации спецодежда, спецобувь и другие СИЗ должны храниться в отдельных сухих помещениях, рассортированные по видам, размерам, ростам и защитным свойствам.

5.2. Специальная одежда из прорезиненных тканей и резиновая обувь должны храниться в затемненных помещениях при температуре от +5 до +20С и относительной влажности воздуха 50-70%, на расстоянии не менее одного метра от отопительных систем.

5.3. Химчистка, стирка, ремонт СИЗ работников, занятых на работах с вредными для здоровья веществами, должны производиться в соответствии с требованиями санитарного надзора.

6. Положение о выдаче дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств

6.1. Дерматологические средства индивидуальной защиты и смывающие средства за счет средств работодателя выдаются работникам, занятым на работах с вредными производственными факторами, а также на работах в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6.2. Дерматологические средства индивидуальной защиты и смывающие средства, выдаваемые работникам, подразделяются на защитные средства, очищающие средства и средства восстанавливающего, регенерирующего действия.

6.3. Защитные средства гидрофильного, гидрофобного, а также комбинированного действия (кремы, эмульсии, гели и другие) выдаются работникам при работе с агрессивными водорастворимыми, водонерастворимыми материалами и веществами, их попеременном воздействии.

6.4. Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (кремы, гели, эмульсии и другие) выдаются работникам, занятым на наружных и других работах, связанных с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С, повышенных и пониженных температур, ветра.

6.5. Средства для защиты от бактериологических вредных факторов, обладающие антибактериальным эффектом, выдаются работникам при работе с бактериально опасными средами, при повышенных требованиях к стерильности рук.

6.6. Средства для защиты от биологических вредных факторов выдаются работникам в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных (комары, мошка, иксодовые клещи и другие) с учетом сезонной специфики региона.

6.7. Применение защитных средств осуществляется путем их нанесения на открытые участки тела до начала работы.

6.8. При работе с агрессивными водорастворимыми, водонерастворимыми и комбинированными веществами и негативном влиянии окружающей среды (наружные и другие работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С, воздействием повышенных или пониженных температур, ветра) работникам выдаются регенерирующие (восстанавливающие) средства (кремы, эмульсии и другие).

Применение указанных средств осуществляется путем их нанесения на открытые чистые участки тела после работы.

7. Порядок обеспечения работников дерматологическими средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами

7.1. Дерматологические средства индивидуальной защиты и смывающие средства предоставляются работникам в соответствии с Нормами выдачи СИЗ, утвержденными в организации (далее – Нормы). Нормы формируются на основании Единых типовых норм выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств (далее – Типовые нормы).

7.2. Дерматологические средства индивидуальной защиты и смывающие средства должны иметь декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых не истек.

7.3. Хранение дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств до выдачи в подразделения осуществляется на складе в соответствии с рекомендациями изготовителя.

7.4. Получение дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств согласно заявкам, в отделе материально-технического снабжения и выдача работникам подразделения осуществляется лицом, уполномоченным руководителем подразделения.

7.5. Выдача работникам смывающих средств фиксируется под роспись в личной карточке учета выдачи СИЗ.

7.6. При выдаче дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств лицо, уполномоченное руководителем подразделения, информирует работников о правилах их применения, а в процессе работы контролирует правильность их применения работниками.

7.7. Хранение выдаваемых работникам дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств в соответствии с рекомендациями изготовителя, контроль сроков годности указанных средств в подразделении осуществляется лицом, уполномоченным руководителем подразделения.

7.8. Сроки использования дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств исчисляются со дня фактической выдачи их работникам и не должны превышать сроков годности, указанных производителем.

7.9. Дерматологические средства индивидуальной защиты и смывающие средства, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (один месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении их срока годности.

7.10. Работник обязан применять по назначению и в соответствии с правилами применения выданные ему дерматологические средства индивидуальной защиты и смывающие средства. Запрещается выносить дерматологические средства индивидуальной защиты и смывающие средства за пределы организации.